

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

*муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования специализированной детско-юношеской спортивной
школы олимпийского резерва № 3
«Легкая атлетика» городского округа Тольятти*

на 2021 - 2024гг.

Принято на общем собрании работников
МБУДО СШОР № 3 «Легкая атлетика»

Протокол № 1
от «14» апреля 2022 г.

Юридический адрес организации:
445020, Российская Федерация, Самарская область,
город Тольятти, улица Республиканская, 1.

Работодатель: Моталова Елена Васильевна, тел.: 48-28-50

Представитель работников: Глазнева Ольга Васильевна, тел.: 48-58-08

Численность работников: 53 человека.

Код ОКВЭД: 85.41, 85.41.1, 93.19.

Код ОКФС: 14

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>020922011</u>
от « <u>19</u> » <u>апреля</u> 20 <u>22</u> г.
<u>Константина Забелина</u> (подпись, Ф.И.О.) <u>Н.Н.</u>

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

1. На основании государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы учреждения, по тексту коллективного договора, а также его приложений, полное наименование учреждения изложить в следующей редакции: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 3 «Легкая атлетика» городского округа Тольятти.

По тексту коллективного договора, а также его приложений, сокращенное наименование учреждения изложить в следующей редакции: МБУДО СШОР № 3 «Легкая атлетика».

2. Абзац третий пункта 3.7. Положения о системе оплаты труда работников МБУДО СШОР № 3 «Легкая атлетика» изложить в следующей редакции:

«где БЕ - базовая единица (кроме руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников) в размере 5 998 (пять тысяч девятьсот девяносто восемь) рублей, для педагогических работников – 5 269 (пять тысяч двести шестьдесят девять) рублей».

4. Раздел 6 ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ добавить пунктом 6.5. следующего содержания:

«6.5. Работодатель обязан обеспечить предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), двух выходных дней с сохранением заработной платы».

Раздел 6 РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА Приложения 1 к коллективному договору дополнить пунктом 6.13. следующего содержания:

«6.13. По письменному заявлению работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работнику предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации, или дополнительный день отпуска.

Соответствующее заявление работник направляет Работодателю не позднее одного рабочего дня до прохождения вакцинации от COVID-19 с указанием даты вакцинации (день отдыха с сохранением заработной платы) и о предоставлении последующего необходимого дня отдыха (день, следующий за днем вакцинации с сохранением заработной платы) или дополнительного дня к отпуску.

Для подтверждения прохождения вакцинации от COVID-19 работник после прохождения вакцинации от COVID-19 предоставляет Работодателю сертификат о профилактических прививках».

ПОДПИСИ СТОРОН

от Работодателя:

Директор
МБУДО СШОР № 3 «Легкая атлетика»



Е.В. Моталова

от Работников:

Уполномоченный представитель
работников

О.В. Глазнева

«14» апреля 2022 год

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью

2 (два) листа

Директор

МБУ ДО СНОР № 3

«Легкая атлетика»


Е.В. Моталова